

KADIN KOLLARI YÖNETMELİĞİ

BÖLÜM I

GENEL HÜKÜMLER

KURULUŞ

MADDE 1 -

Cumhuriyet Halk Partisi Tüzüğü'nde ifadesini bulan "amac"a yönelik olarak, Genel Merkez, il, ilçe ve gerek görülen beldelerde örgüt birimleri ile birlikte faaliyette bulunmak üzere, Parti'nin siyasal ilkelerini, değerlerini ve siyasal yaşam anlayışını benimseyen kadın üyelerin katılımları ile "yan kol" niteliğinde "kadın kolları" oluşturulur.

AMAÇ

MADDE 2 -

Kadın Kollarının oluşturulmasının amacı;

- a. Partinin, başta kadınlar olmak üzere toplumun çeşitli kesimleri arasında daha yaygın olarak benimsenmesini sağlayarak partinin öncelikle kadın üye sayısını ve taraftarlarını artırmak,
- b. Parti Tüzüğü'nün, Programı'nın, Seçim Bildirgesi'nin ve partinin yetkili organlarının kararlarının yayılmasını sağlamak,
- c. Başta partili kadınlar olmak üzere kadınların siyasal yaşama eşit katılımı ve temsilini gerçekleştirmek, kadınların karar alma süreçlerine katılımını güçlendirmek, kadınların

siyasette yer almasının önündeki engelleri kaldırmak için mücadele etmek,

- d. Cinsiyet eşitliğinin toplumsal yaşamın her alanında uygulanmasını sağlamak, kadına karşı her türlü şiddeti önlemek için mücadele etmek, toplumsal yaşamın her alanında kadınların özgür ve eşit bireyler olarak yer almalarına katkıda bulunarak kadın hareketine öncülük etmek ve Cumhuriyet Halk Partisi Tüzüğü'nün 3. maddesinde belirlenen amaca uygun olarak parti örgütü ile birlikte çalışmaktır.

ÜYELİK

Madde 3 -

Cumhuriyet Halk Partisi'nin her kadın üyesi, Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları'nın da üyesidir.

YÖNETİM KURULU

Madde 4 -

- A. Beldelerde kadın kolu yönetim kurulu, bir başkan ile 4 üyeden oluşur.
- B. İlçe Kadın Kolu yönetim kurulu (1) başkan ile,
- a. Nüfusu 50.000'den az olan ilçelerde 6,
- b. Nüfusu 50.000-500.000(500.000 dahil)olan ilçelerde 8,
- c. Nüfusu 500.000'den fazla olan ilçelerde 10 üyeden oluşur.

- C. İl Kadın Kolu yönetim kurulu (1) başkan ile,
- a. Nüfusu 1.000.000'e kadar olan illerde 10,
 - b. Nüfusu 1.000.000-10.000.000 (10.000.000 dahil) olan illerde 12,
 - c. Nüfusu 10.000.000'den fazla olan illerde 14 üyeden oluşur.
- D. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu bir Genel Başkan ile (14) üyeden oluşur.

BÖLÜM II

YÖNETİM ORGANLARININ SEÇİMİ

İLÇE KADIN KOLU KONGRESİ

Madde 5 -

İlçe Kadın Kolu Kongresi iki yılda bir yapılır. Bu süre en çok bir yıl uzatılabilir.

İlçe Kadın Kolu Kongresi'nin gün, saat, yer ve gündemi ilçe ana kademesinin görüşü alınarak, İlçe Kadın Kolu Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Kongre çağrısı en geç 15 gün önce yapılır.

İlçe Kadın Kolu Kongresi'ne, İlçe Kadın Kolu Başkanı ve İlçe Kadın Kolu Yönetim Kurulu üyeleri ile ilçede kayıtlı bulunan kadın üyelerin tümü katılır.

Kongreyi İlçe Kadın Kolu Başkanı açar. Kongreyi yürütecek bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki yazman üyeden oluşan divan, gündemi uygulamak üzere Kongre üyeleri tarafından oy çokluğuyla ve açık oyla seçilir.

Kongrede:

- a. İlçe Kadın Kolu Başkanı,
- b. İlçe Kadın Kolu Yönetim Kurulu'nun asıl ve aynı sayıda yedek üyeleri,
- c. İl Kadın Kolu Kongresi'ne katılacak delegeler seçilir.

İl Kadın Kolu Kongresi'ne katılacak delege sayısı o ilçe ana kademesinin il ana kademesine seçeceği il kongresi temsilci sayısının yarısı kadardır; bu sayı (3) ten az olamaz.

İlçe kadın kolu kongresi seçimlerinde kural, tek ve ortak listedir (çarşaf liste).

Kongre üyelerinin onda birinin yazılı önerisi ve kongreye katılan üyelerinin salt çoğunluğuyla yapılacak oylama sonucunda, seçimlerin blok liste usulü ile yapılmasına karar verilebilir.

İL KADIN KOLU KONGRESİ

Madde 6 -

İl Kadın Kolu Kongresi iki yılda bir yapılır. Bu süre en çok bir yıl uzatılabilir.

İl Kadın Kolu Kongresi'nin gün, saat, yer ve gündemi, il ana kademesinin görüşü alınarak, İl Kadın Kolu Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Kongre çağrısı en geç 15 gün önce yapılır.

A. İl Kadın Kolu Kongresi'nin üyeleri şunlardır:

- a. İlin partili kadın TBMM üyeleri,
- b. İl Kadın Kolu Başkanı ve İl Kadın Kolu Yönetim Kurulu üyeleri,
- c. İl ana kademesinin ve İl Disiplin Kurulu'nun kadın üyeleri,
- d. İlçe Kadın Kolu Kongresi'nde seçilen delegeler.

B. İl Kadın Kolu Kongresi'nin onur üyeleri, ilde kayıtlı bulunan;

- a. Kadın Parti Meclisi üyeleri,
- b. TBMM eski milletvekilleri

- c. Kadın Kolları eski Genel Merkez yöneticileri,
- d. Kadın Kolları eski il başkanları,
- e. İllerin ya da büyükşehirlerin parti üyesi görevde olan veya eski kadın belediye başkanları, belediye ve il genel meclisi üyeleri,
- f. Sivil toplum örgütlerinin ve sendikaların o ildeki parti üyesi kadın başkanları.

Onur üyeleri, Kongre'ye katılabilir, konuşabilir, ancak oy kullanamazlar.

C. Kongreyi il kadın kolu başkanı açar. Kongreyi yürütecek bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki yazman üyeden oluşan divan, gündemi uygulamak üzere Kongre üyeleri tarafından oy çokluğuyla ve açık oyla seçilir.

D. Kongrede seçilecek olan görevliler şunlardır:

- a. İl Kadın Kolu Başkanı,
- b. İl Kadın Kolu Yönetim Kurulu'nun asıl ve aynı sayıda yedek üyeleri,
- c. Kadın Kolları Kurultayı'na katılacak delegeler.

Kadın Kolları Kurultayı'na katılacak delege sayısı, o ilin ana kademesinin kurultaya seçeceği il temsilcisi sayısının yarısı kadardır. (İlin toplam milletvekili sayısı kadardır).

İl kadın kolu kongresi seçimlerinde kural, tek ve ortak listedir (çarşaf liste).

Kongre üyelerinin onda birinin yazılı önerisi ve kongreye katılan üyelerinin salt çoğunluğuyla yapılacak oylama sonucunda, seçimlerin blok liste usulü ile yapılmasına karar verilebilir.

KADIN KOLLARI KURULTAYI

Madde 7 -

Kadın Kolları Kurultayı iki yılda bir toplanır. Bu süre en çok bir yıl uzatılabilir.

Kadın Kolları Kurultayı'nın gündemi, yeri, günü ve saati Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu (KKMYK) tarafından, Parti Merkez Yönetim Kurulu'nun görüşü alınarak belirlenir. Kurultay çağrısı 15 gün önce yapılır. Bu çağrı illere ve ilgililere yazı ile duyurulur.

A. Kadın Kolları Kurultayı'nın üyeleri şunlardır:

- a. Kadın Kolları Genel Başkanı ve KKMYK üyeleri.
- b. Kadın Parti Meclisi üyeleri
- c. Partili kadın milletvekilleri
- d. Kadın Yüksek Disiplin Kurulu Başkanı ve üyeleri,
- e. İl kadın kolları kongrelerinde seçilmiş olan delegeler.

B. Kadın Kolları Kurultayı'nın onur üyeleri şunlardır:

- a. Kadın Kollarının eski Genel Başkanları ve KKMYK üyeleri,
- b. Başbakanlık, Genel Başkanlık, Bakanlık, TBMM üyeliği, Parti Meclisi ve Merkez Yönetim Kurulu üyeliği yapmış olan kadın parti üyeleri.
- c. Kadın Kolları Kurultayı'nın üyesi olmayan İl Kadın Kolu Başkanları,
- d. Büyükşehir ve İl Belediyelerinin parti üyesi kadın başkanları,
- e. Sendikaların, meslek kuruluşlarının, demokratik kitle örgütlerinin en üst birimlerinin parti üyesi kadın başkanları.

Onur üyeleri, Kurultaya katılır, konuşabilir ancak oy kullanamazlar.

Kurultayı Kadın Kolları Genel Başkanı açar. Kurultayı yönetecek bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki yazman üyeden oluşan divan, gündemi uygulamak üzere Kurultay üyeleri tarafından oy çokluğu ile ve açık oyla seçilir.

Kurultay'da, Kadın Kolları Genel Başkanı ve KKMYK asıl üyeleri ile aynı sayıda yedek üye, oy çokluğuyla seçilir.

Eşit oy alan üyeler arasından ad çekme yoluyla sıra saptanır.

Kurultay'da kural, tek ve ortak listedir (çarşaf liste).

Kurultay üyelerinin onda birinin yazılı önerisi ve kurultaya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla yapılacak oylama sonucunda, seçimlerin blok liste usulü ile yapılmasına karar verilebilir.

BÖLÜM III

YÖNETİM ORGANLARI ve GÖREVLERİ

İLÇE KADIN KOLU YÖNETİM KURULU

Madde 8 -

İlçe kadın kolu yönetim kurulu, ilk toplantısında, üyeleri arasından bir sekreter, bir sayman ve bir eğitim sekreteri seçer.

İlçe kadın kolu başkanı ve yönetim kurulu, Parti ilçe yönetimi ile birlikte eşgüdüm içinde çalışır. İlçe kadın kolu başkanı, ilçe yönetim kurulu toplantılarına katılır, çalışmaları konusunda bilgi verir ve kendi çalışmalarıyla ilgili olarak ilçe yönetim kurulunun önerilerini alır, kurul çalışmaları ile ilgili görüş bildirir, önerilerde bulunabilir, ancak oy kullanamaz.

İlçe kadın kolu, çalışmalarını, il kadın kolunun program, teklif ve önerilerini de dikkate alarak planlar, düzenler, uygular ve yönetir.

İlçe yönetimi; ilçenin merkezinde, beldelerinde ve köylerinde bir bütün olarak, kadın örgütlenmesini gerçekleştirmek ve kadın kolları eylemlerini düzenlemekle yükümlüdür. İlçe merkezinin mahallelerinde, beldelerde ve köylerde "birim sorumluları" bulup görevlendirerek çalışır.

Bu çerçevede:

- a. Partinin üye sayısını, özellikle kadın üye sayısını arttırmak ve il hedeflerini gerçekleştirmek için çalışır.

- b. Parti ilkelerini ve programını yaymak için ilçe yönetimiyle birlikte ve/veya ayrı toplantılar düzenler.
- c. Beldelerde, kentlerin semt/mahallelerinde, ilçenin köylerinde çalışmalar yaparak kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarını saptayarak çözüme yönelik katkı sunar; çalışan kadınların ekonomik ve örgütsel hak ve özgürlüklerini kullanmalarına, çalışmayan kadınların el emeklerinin değerlendirilmesine yardımcı olur.
- d. İlçe kadın kolları bu görevleri yerine getirmek için üyelerden veya dışarıdan kişilerin katılımı ile alan çalışmalarını kolaylaştırmak üzere, "çalışma grupları" oluşturabilir.

İL KADIN KOLU YÖNETİM KURULU

Madde 9 -

İl kadın kolu yönetim kurulu, ilk toplantısında üyeleri arasından bir sekreter, bir sayman üye, bir eğitim sekreteri ile bir bilişim sorumlusu üye seçer. Bu üyeler, KKMYK için Madde 10'da tanımlanmış görevleri il düzleminde yürütür.

İl kadın kolu yönetim kurulu; yetkili olduğu ilde ilçe kadın kolu yönetim kurullarının çalışmalarını yönlendirir, destekler ve denetler.

Partinin il yönetimi ile birlikte eşgüdüm içinde çalışır. İl kadın kolu başkanı, il yönetim kurulu toplantılarına katılır, çalışmaları konusunda bilgi verir ve kendi çalışmalarıyla ilgili olarak il yönetim kurulunun önerilerini alır, kurul çalışmalarını ile ilgili görüş bildirir, önerilerde bulunabilir, ancak oy kullanamaz.

İl kadın kolu çalışmalarını, KKMYYK'nun, program, teklif ve önerilerini de dikkate alarak planlar, düzenler, uygular ve yönetir.

Bu çerçevede:

- a. Partinin üye sayısını, özellikle kadın üye sayısını arttırmak için il hedeflerini belirler ve bu hedefin ilçeler temelinde gerçekleştirilmesi için gerekli çalışmaları yapar.
- b. Parti ilkelerini ve programını yaymak için ilçe kadın kolları ve il yönetimi ile birlikte ve/veya ayrı toplantılar düzenler.
- c. İl genelinde çalışmalar yaparak kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözümüne, çalışan kadınların ekonomik ve örgütsel hak ve özgürlüklerini kullanmalarına, çalışmayan kadınların el emeklerinin değerlendirilmesine yardımcı olmaya çalışır.
- d. İl kadın kolları bu görevleri yerine getirmek için üyelerden veya dışarıdan kişilerin katılımı ile ildeki durum ve sorunları belirlemek, izlemek, çözüm yolları geliştirmek, alan çalışmalarını kolaylaştırmak üzere, "çalışma grupları" oluşturur.
- e. İl genelinde il ve ilçe yöneticilerinin, ilçelerde görevlendirilen belde, mahalle ve köy sorumlularının, üyelerin eğitim gereksinimlerini belirler, eğitimleri planlar, yürütür.

KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULUNUN UNVANLI GÖREVLİLERİ

Madde 10 -

KKMYK ilk toplantısında üyeleri arasından gizli oyla bir genel sekreter, bir genel sayman ve bir eğitim sekreteri seçer.

A. Genel Başkan

Genel Başkan, kadın kollarının başkanı ve temsilcisidir.

Kadın Kolları'nın idaresini, KKMYK üyeleri ile beraber sağlamakla görevli ve yetkilidir. Çalışmalarından Parti Merkez Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

KKMYK toplantılarına başkanlık eder. Kadın Kolları Genel Başkanı, Parti Meclisi ve Parti MYK toplantılarına katılabilir, önerilerde bulunabilir, ancak oy kullanamaz.

Kadın Kolları Genel Başkanı Kurultay onur üyesidir.

B. Genel Sekreter

KKMYK toplantı ve tutanaklarını düzenler, kararları karar defterine geçirir, imza edilmelerini sağlar, gelen giden her türlü evrak işlerinden yazışmalardan ve arşivin düzenlenmesinden sorumludur. İl ve ilçelerin evrak işlemleri, defter, kayıt ve arşiv düzenine ilişkin sistemin kurulması, çalışmaların bu kurallara uygun biçimde yürütülmesinin sağlanması ile görevlidir.

C. Genel Sayman

İdari ve mali nitelikteki işlerin, gelir - gider işlemlerinin mevzuata uygun olarak yapılmasından ve bütçenin zamanında hazırlanarak KKMYK'na sunulmasından sorumludur. Genel Sayman, il ve ilçe kademelerinin bütçe hazırlama, uygulama ve denetleme işleri için gerekli kuralların geliştirilmesi ve tüm kademelerde uygulamanın yönlendirilmesi ile görevlidir.

D. Eğitim Sorumlusu

Parti içi eğitim programının uygulanmasını sağlar. Çalışmaların Parti Okulu ile eşgüdümlü bir biçimde yürütülmesini gözetir. Kadın kollarının var olan ilçe ve il yöneticilerine dönük olarak "Kadın Kolları Yönetici Eğitimi"; uzaktan ve yerinde verilecek eğitimlerle "CHP Kadın Üye Eğitimi", parti üyesi kadınlardan, yerel yönetim seçimlerinde aday olmayı amaçlayanlara açık yerel yönetim ve yerel yönetim seçimlerine hazırlanma amaçlı "Yerel Yönetim Adaylığı Eğitimi" düzenler ve yürütür. İhtiyaca göre başka eğitimleri planlar ve gerçekleştirilmesini sağlar.

E. Bilişim Sorumlusu

Genel merkez, il ve ilçelerde bilgi ve iletişim teknolojilerinden en verimli, kesintisiz, güvenli ve yaygın şekilde yararlanılmasını, yönetsel kademeler ve yönetim birimleri arasında elektronik iletişimin sağlanmasını gerçekleştirir. İl ve ilçe örgütlerinde bilişim sistemlerinin yerleşmesini ve kullanılmasını sağlamak üzere gerekli çalışmaları yürütür.

KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULUNDA (KKMYK) GÖREV DAĞILIMI

Madde 11 -

KKMYK, Parti'nin siyasal ilke, değerleri ve amaçları ile kadın kollarının amaçlarını gerçekleştirmek için il, ilçe ve varsa belde kadın kollarının çalışmalarını Türkiye genelinde düzenlemek, eşgüdümlemek, denetlemekle yükümlüdür.

KKMYK'nun görev dağılımı kadın kolları genel başkanı tarafından yapılır. Görev dağılımında, sayılanlarla sınırlı olmamakla beraber, aşağıdaki görevlendirmelerin de yapılması mümkündür.

- a. Kadın Politikaları: Kadın sorunlarına ilişkin olarak dünya ve Türkiye gündemini izler. "Çalışma Grupları" oluşturarak Partinin kadın politikasını oluşturacak araştırma – tartışma metinleri ve raporlar üretilmesini sağlar.
- b. Üyelik ve Örgütlenme: Kadın üye sayısının artırılması, ilçe – il kollarının kurulup amaçlar doğrultusunda çalışmalarının sağlanması, il raporlarının değerlendirilmesi ve KKMYK görüşmesi sonunda değerlendirme yazılarının illere gönderilmesi işlerini görür.
- c. Eylem ve Etkinlikler: Yıllık Çalışma Programı çerçevesinde yıl içinde yapılacak eylem ve etkinliklerle toplumsal ve siyasal güncel gündemin gerektirdiği eylemlerin geliştirilip gerçekleştirilmesini sağlar. Kitlesele etkinlikleri; önemli anma gün ve haftalarda yapılacak çalışma ve açıklamaları; ev – fabrika – tarla – çarşı – sosyal destek kurumları gibi alan çalışmalarını yönlendirir; düzenler ve amaca uygun gerçekleştirilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını sağlar.

- d. Yayın İşleri ve Basınla İlişkiler: Yayınlar yapar (Kadın Bülteni Dergisi, Kadın Bakışı TV Programı, İnternet Sitesi, kitapçık ve kitaplar, vb.); kadın kolları çalışmalarının basın-yayın organları eliyle duyurulmasını sağlar.
- e. Örgütlü Kadın Grupları ve Çevreyle İlişkiler: Kadınların örgütlü kesimleriyle ilişki geliştirir, bunların kuruluşlarıyla sürekli ilişki içinde olur, kadın dernek – vakıf – platformlarıyla; üniversitelerin kadın araştırmaları merkezleriyle; işçi - işveren sendikası ve meslek odalarıyla ilişki geliştirir ve işbirliği yapar (Karşılıklı ziyaretlerin ayarlanması, çalıştaylar düzenlenmesi, ortak işler geliştirilmesi, ortak basın açıklamaları, vb). Kültür ve spor dünyasıyla ilişkiler kurar, geliştirir.
- f. Yerel Yönetimler. İl genel meclisi, belediye, köy ve mahalle muhtarlıkları seçimlerinde kadın temsilcilerin artırılmasını sağlayacak çalışmalar yapar; yerel yönetimlerin karar ve uygulamalarında kadın sorunlarının görülüp çözümlenmesini sağlayacak bakış açısı kazanmalarına destek sunan uygulamalar geliştirir. Bu kesimle ilgili eğitimler düzenlenmesinde “eğitim sorumlusu” ile işbirliği yapar.
- g. Uluslararası İlişkiler: Yabancı siyasal parti kadın örgütleri ve uluslararası kadın örgütleriyle ilişkiler kurar ve geliştirir; toplumsal ve siyasal kadın hareketlerini izler ve değerlendirerek raporlar hazırlar; kadın hakları konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konuda yeni politikalar oluşturulması için katkıda bulunur.

BÖLÜM IV

ÇALIŞMA İLKELERİ

ÇALIŞMA DÜZENİ

Madde 12 -

Kadın kolları, “çifte bağlılık ilkesi” çerçevesinde çalışır. Bu ilke kapsamında, kurulduğu kademenin ana örgüt biriminin başkanlığı ile yatay ilişki içinde işbirliği ve eşgüdüm temelinde; bir üst kademedeki kadın kolu başkanlığı ile dikey – hiyerarşik ilişki temelinde çalışır.

Kadın kollarının üst kademesince bir alt kademeye gönderilen yazılar ana örgüt birimi başkanlığı üzerinden gönderilir; kadın kolunun alt kademesinden üst kademelere yazışmalar ise ana örgüt başkanlığına bilgi verilerek doğrudan kadın kolu başkanlıkları arasında gerçekleştirilir.

Kadın kolları toplantılarını Parti binasında, kendilerine ayrılan yerde yapar.

KKMYK toplantıları Parti Genel Merkezinde gerçekleştirilir. Ancak gerekli görülmesi ve toplantı yeter sayısına ulaşılması halinde, başka bir il/ilçede de toplantı yapılması yönünde oy çokluğu ile karar alınması mümkündür.

TOPLANTI ÇAĞRISI

Madde 13 -

Toplantılar, en geç 15 günde bir olmak üzere, günleri ve yeri yönetim kurulunca saptanarak yapılır. Gündem üyelere önceden başkan tarafından gönderilir. Olağan toplantıların dışında, başkanın çağrısı veya kurul üyelerinin 1/3'ünün yazılı istemi üzerine de olağanüstü toplantı yapılabilir.

TOPLANTI YETER SAYISI VE KARAR

Madde 14 -

Toplantı yeter sayısı, yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğudur. Karar yeter sayısı ise, üye tam sayısının üçte birinden aşağı olmamak üzere, toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.

PLANLI ÇALIŞMA İLKESİ VE RAPORLAMA

Madde 15 -

Kadın Kolları Genel Merkezi ve örgüt birimleri planlı çalışma ilkesini temel alır. Her yılın Aralık ayı içinde gelecek yılın "yıllık çalışma planı" hazırlanır ve bir üst kademeye iletilir.

Kadın kollarının planlı çalışmaları, "raporlama yöntemi" ile denetlenir, yönlendirilir ve varsa eksiklikler giderilerek çalışmaların geliştirilmesi sağlanır.

Bunun için ilçe – il - genel merkez çalışmaları her ayın sonunda hazırlanan "çalışma raporu" temelinde değerlendirmeye alınır. Her kademe, ay sonuna denk gelen yönetim kurulu toplantısında

ya da yalnızca bu amaçla yapılacak bir toplantıda “aylık çalışma raporu”nu görüşür ve her ayın ilk on günü içinde bir üst kademeye gönderir.

İl kadın kolu başkanlıkları ilçelerin, KKMYK ise illerin aylık raporlarını üç ayda bir topluca değerlendirmeye alır ve ilgili alt kademeye “üç aylık değerlendirme yazısı” gönderir. Değerlendirme yazısı, yıllık çalışma planı göz önünde bulundurularak hazırlanır. Bu yazılarda, alt birimin son üç aylık çalışmasına ilişkin eksiklikler ile başarılı yönler vurgulanarak, uygulamalara ilişkin uyarılar ile gelecek dönem için öneriler yer alır.

KADIN KÜÇÜK KURULTAYI

Madde 16 -

Kadın Küçük Kurultayı, Tüzüğün ilgili maddesi (Madde 56/C) uyarınca, her yıl en az bir kere, politikaları tartışmak ve çalışmalarını görüşmek amacıyla, KKMYK ya da Kadın Kolları Genel Başkanı'nın çağrısı üzerine toplanan kurultaydır. Toplantı sonuçları rapor haline getirilir.

Kadın Küçük Kurultayı, seçim dönemlerinde, yerel ve genel seçimlerden sonra en geç iki ay içerisinde seçimleri değerlendirmek üzere toplantıya çağrılır. Bu toplantılarda Parti'nin Küçük Kurultayına verilmek üzere sonuç raporu çıkarılır. Rapor, seçim sonuçlarını değerlendirmeyi ve kısa – orta dönemde yapılması gereken çalışmalara ilişkin önerileri içerir.

Kadın Küçük Kurultaylarına aşağıdakiler çağrılır:

- a. Kadın Kolları Genel Başkanı ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri,
- b. Kadın Parti Meclisi üyeleri,
- c. Partili kadın milletvekilleri,
- d. Yüksek Disiplin Kurulu'nun kadın üyeleri,
- e. Kadın kolları il başkanları
- f. Partili kadın belediye başkanları ve kadın il genel meclisi üyeleri
- g. Kadın sivil toplum kuruluşlarının partili genel başkanları,
- h. Sendika ve meslek kuruluşlarının partili kadın başkan ve kadın yetkilileri,
- i. İlgili diğer partililer.

DANIŞMA TOPLANTILARI

Madde 17-

A. Bölgesel Danışma Toplantıları

Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği bölgelerde, tarihlerde ve yerlerde, il kadın kollarının katılacağı Bölgesel Danışma Toplantıları düzenlenir; sonunda bir sonuç raporu hazırlanır ve Kadın Kolları Merkez Yönetimi'ne sunulur.

B. Kadın Kolu İl Danışma Toplantıları

KKMYK'nun bilgisi içinde en geç dört ayda bir olmak üzere, kadın kolu il yönetim kurullarının belirleyeceği tarihlerde ve yerde,

gerek duyulacak sayıda il danışma toplantıları düzenlenir. Toplantı sonunda bir sonuç raporu düzenlenerek KKMYK'na sunulur.

Yerel ve genel seçimlerden sonra en geç iki ay içinde il danışma toplantısı yapılır. Seçimlerden sonra hazırlanan sonuç raporlarında il ve ilçe düzeyinde seçim sonuçları değerlendirilerek kısa ve orta vadede yapılması gereken hususlara ilişkin önerilerde bulunulur.

C. Kadın Kolu İlçe Danışma Toplantıları

Kadın kolu il yönetim kurullarının bilgisi içinde, en geç dört ayda bir olmak üzere, kadın kolu ilçe yönetim kurullarınca gerek duyulacak sayıda ilçe danışma toplantıları düzenlenir. Toplantı sonunda bir sonuç raporu düzenlenerek il kadın kolu başkanlığına sunulur.

Yerel ve genel seçimlerden sonra en geç iki ay içerisinde ilçe danışma toplantısı yapılır. Bu toplantı sonunda hazırlanan sonuç raporlarında ilçe, belde ve mahalle düzeyinde seçim sonuçları değerlendirilerek kısa ve orta vadede yapılması gereken hususlara ilişkin önerilerde bulunulur.

D. Kadın Kolu İl Başkanları Toplantısı:

En geç üç ayda bir olmak üzere KKMYK kararı ile kadın kolu il başkanları toplantısı yapılır. Toplantının gündemini KKMYK belirler. Danışma toplantılarına ilişkin diğer hususlar yönerge ile düzenlenir.

KADIN POLİTİKALARI DANIŞMA TOPLANTISI

Madde 18 -

KKMYK tarafından her yıl en az iki kez ilgili bakanlık ve kuruluşların temsilcileri, üniversitelerdeki kadın araştırma merkezleri yetkilileri, meslek odalarının ve sendikaların kadın temsilcileri ile ilgili kadın örgütlerinin temsilcilerinin, KKMYK tarafından çağırılmasında yarar görülen başka kişi ve kurumların katılacakları “kadın politikaları geliştirme” toplantıları düzenlenir.

BÖLÜM V

PLAN VE BÜTÇE

YILLIK ÇALIŞMA PLANI

Madde 19 -

Kadın Kolları Genel Merkezi ve örgüt birimleri, Yıllık Çalışma Planı esası üzerinde çalışırlar. Yıllık Çalışma Planı, Kadın Kollarının öngörülen plan, program ve eylemlerini kapsar.

Kadın Kolları Genel Merkezinin her yıl sonunda hazırlayacağı, “Yıllık Çalışma Planı” ve “Raporlama Sistemi”nin temel amacı, kadın kolları çalışmalarını uluslararası – ulusal – yerel düzlemde etkili bir örgütlenme ve eylem bütünü olarak gerçekleştirme.

Her il ve ilçe, bir üst birimin planıyla uyumlu olacak biçimde kendi Yıllık Çalışma Planını hazırlamakla yükümlüdür.

BÜTÇE

Madde 20 -

Tüzük hükümleri gereğince, her il ve ilçe yönetimi, yıllık bütçesinden gençlik kollarıyla birlikte toplam en az %10 olmak üzere yeter miktarda payı, kadın kollarının görüşünü de alarak ayırır. Kadın Kolları Genel Başkanlığına da, görüşü alınarak, partinin yıllık bütçesinden yeter miktarda pay ayrılır.

Her kademedeki kadın kolu “Yıllık Çalışma Planı”yla uyumlu “Yıllık Bütçe”sini hazırlar. Kadın kolu görüşü, “Yıllık Bütçe” temel alınarak oluşturulur.

Kadın kollarının harcamaları, ilgili ana örgütün il ve ilçe saymanı, genel merkezde ise idari ve mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı tarafından yapılır.

BÖLÜM VI

GÖREVLERİN SONA ERMESİ

GÖREVİN BOŞALMASI

Madde 21 -

Merkez, il, ilçe ya da belde kadın kolları başkanlık görevinin ve/veya zorunlu organlarındaki üyeliklerde boşalma olması durumunda, ilgili yönetim kurulu üyeleri ilk olağan toplantılarında veya gerekli görülmesi halinde olağanüstü gündemle toplanmak sureti ile kendi aralarında bir başkan ve/veya zorunlu organları seçerler. Değişiklik, beş gün içinde bir üst kadın kolu başkanlığına bildirilir.

Çalışma dönemi içinde ilçe ve il kadın kolları yönetim kurulu ile KKMYK üyelerinin yerlerinin görevden ayrılma veya başka nedenlerle boşalması halinde, üye sayısı yedeklerin de çağrılmasına karşın yarıdan aşağıya düşmüşse, bir üst kademe kadın kolu, ilgili ana kademenin de görüşünü alarak, 45 gün içinde yapılacak olağanüstü kongreye kadar geçici bir kadın kolu oluşturur ve atar.

GÖREVDEN ALMA

Madde 22 -

Tüzük 41/a maddesi gereği tüzüğün 43.maddesi uygulanır.

A. Üst yönetim birimi, alt yönetim birimlerini gerekli gördüğü hallerde, gerekçesini de belirtmek suretiyle yazılı olarak

uyarabilir. İl ve ilçeler, alt yönetim birimine yaptıkları uyarılara ilişkin KKMYK'na beş gün içinde yazılı olarak bilgi verir.

- B. Yasalarda, Tüzükte ve Yönetmeliklerde öngörülen görev ve sorumlulukları ve mali yükümlülükleri yerine getirmeyen veya aksatan; partinin ve kadın kollarının siyasal ilkeleriyle, doğrultusuyla, çalışma kurallarıyla bağdaşmaz tutum ve davranış içine girerek partiye zarar veren il, ilçe, belde başkanı ve yönetim kurulu üyelerini, KKMYK, üye tam sayısının üçte iki çoğunluğuyla ve gizli oyla (tüzük 43.md) gerekçesini belirterek görevden alabilir. KKMYK, bu yetkisini, doğrudan veya ilgili ana kademe yönetim biriminin önerisi üzerine de kullanabilir.
- C. Kadın kolları il yönetim kurulu, aynı esaslarla ve gerekçesini belirterek, kadın kolları ilçe başkanını, ilçe yönetim kurulu üyelerini, belde başkanını ve belde yönetim kurulu üyelerini üye tamsayısının üçte iki çoğunluğuyla ve gizli oyla (tüzük 43.md) gerekçeli olarak görevden alabilir. Bu durumda karar, beş gün içerisinde Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na yazılı gerekçesi ile bildirilir.
- D. Kadın kolları ilçe yönetim kurulu, aynı esaslarla ve gerekçesini belirterek, belde başkanı ve belde yönetim kurulu üyelerini görevden alabilir. Bu durumda karar, beş gün içerisinde kadın kolları il başkanlığı ile KKMYK'na yazılı gerekçesi ile birlikte bildirilir.
- E. Genel seçimde, il, ilçe veya belde yönetim biriminin sorumluluk sahası içinde, Partinin, bir önceki genel seçime göre oy oranının ve/veya kadın üye sayısını artırmamış olması durumunda, ilgili yönetim birimi KKMYK'nca görevden alınabilir.

F. Her halde son karar mercii Parti Merkez Yönetim Kurulu'dur.

G. Tüzük 43.md. çerçevesinde itiraz hakkı saklıdır.

GÖREVDEN ALINANLARIN YERİNE SEÇİM

Madde 23 -

Üst yönetim birimince görevden alınan ya da istifa eden kadın kolları il, ilçe başkanı ve il, ilçe yönetimleri yerine, aşağıdaki biçimde yenileri seçilir:

A. Başkan görevden alınmış ya da istifa etmişse, kendi yönetim birimi yenisini seçerek görevlendirir.

B. İl başkanı ve il yönetim kurulu birlikte veya yalnız il yönetim kurulu görevden alınmışsa ya da istifa etmişse KKKMYK, başkan dahil (7) kişilik bir geçici kurul atar. İl geçici kurulu (45) gün içinde seçimleri yapmak üzere Olağanüstü İl Kongresini toplar.

C. İlçe başkanı ve ilçe yönetim kurulu birlikte veya yalnız ilçe yönetim kurulu görevden alınmışsa ya da istifa etmişse il yönetim kurulu, başkan dahil (5) kişilik bir geçici kurul atar. İlçe geçici kurulu, (30) gün içerisinde seçimleri yapmak üzere olağanüstü ilçe kongresini toplar.

D. Olağanüstü kongrede, üst yönetim biriminin görevden alma nedenlerini saptayan raporu okunur. Görevden alınanların ve görevden alan üst yönetim biriminin temsilcileri, dilerlerse açıklama yapabilirler. Bu açıklamalardan sonra görüşme açılmaz; seçim yapılır.

Yukarıdaki A,B,C fıkraları uyarınca seçilen başkan ve yönetim kurulu üyeleri görevden alınanların süresini tamamlar.

BÖLÜM VII

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

KURUMSAL VARLIKLAR

Madde 24 -

a. Logo ve Rozet.

Kadın kolları logosu ve rozeti, partinin resmi internet sitesinde tanımlanmıştır. Kurumsal kimliğin sağlanabilmesi açısından KKMYK tarafından belirlenen logo ve rozet şeklinin değiştirilmesi, bozulması, başka bir simge oluşturulması yasaktır.

b. Intranet –Örgüt Veritabanı.

İl – ilçe kadından sorumlu başkan yardımcıları; kadın kolu il – ilçe başkan ve yönetim kurulu üyeleri; seçilmiş kadın yerel temsilciler, iletişim bilgileri, görevden ayrılmalar ve yeniden görevlendirmeler, yetki verilen yöneticilerin girebildiği Parti Intranet sistemine işlenir.

c. Intranet –Karar, Rapor ve Belgeler Veritabanı ve Arşivi.

Kadın Kollarının tüm yazılı belgeleri –gelen ve giden evraklar-, intranet sistemine kayıt edilir. Sisteme, yetki verilenler girer.

d. Yazışma Kuralları Yönergesi.

Kadın Kolları Genel Merkezi'nin tüm yazışmaları, KKMYK tarafından kabul edilen ekteki Yönergeye göre yapılır.

İLETİŞİM VE YAYIN

Madde 25 –

Kadın kollarının amacına uygun her türlü merkezi resmi basım yayın, radyo, TV programı yapılması ve programlara katılım, KKMYK kararı ile gerçekleştirilir. İl ve ilçelerde bu tür etkinliklerin sorumluluğu, ilgili kademenin kadın kolu yönetim kurullarına aittir.

Resmi merkezi internet sitesi ve eposta adresi, KKMYK tarafından, bu işten sorumlu tutulan üye tarafından yönetilir, izlenir, denetlenir. Resmi internet sitesi adresi <http://chpkadin.chp.org.tr>; eposta adresi ise chpkadin@chp.org.tr olarak belirlenmiştir.

Kadın kollarının KKMYK yönetiminde yazılı ve görsel yayın organı bulunur.

TAMAMLAYICI HÜKÜMLER

Madde 26 –

Bu yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde CHP Tüzüğü ile diğer ilgili yönetmelik hükümleri uygulanır.

YÜRÜRLÜK

Madde 27 -

Bu Yönetmelikteki değişiklikler Merkez Yönetim Kurulunun önerisi ile Parti Meclisi'nin 07.06.2012 günlü toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.